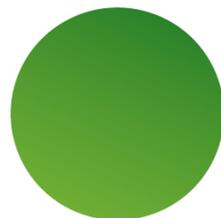


STRUMENTI DI GESTIONE DEGLI ESUBERI



CONFINDUSTRIA CASERTA
Unione degli Industriali della Provincia

Febbraio 2023



LA PROPOSTA INTOO

INTOO potrà supportare le aziende associate a Confindustria Caserta in 3 diversi momenti:

Attività di cui al punto 2)
finanziabili con
fondi interprofessionali
(da verificare in base al fondo)

1. Analisi previdenziale



Individuare, attraverso l'analisi previdenziale, le persone che hanno la possibilità di raggiungere i *requisiti pensionistici* (**Obiettivo Pensione**).

2. Costruzione della Volontarietà di uscita



Sviluppare un intervento che possa supportare le persone nella presa di *consapevolezza* della propria *employability* all'interno del mercato del lavoro favorendo l'*apertura al cambiamento* (**Percorso CAMBIARE**)

3. Outplacement



A seguito dell'uscita offrire un percorso di transizione di carriera che faciliti il rientro nel mercato del lavoro nel più breve tempo possibile (**Percorso di Transizione di Carriera**)

1. IDENTIFICAZIONE DEL TARGET

Servizio Obiettivo Pensione

**PERSONE CHE POTREBBERO AVERE I REQUISITI
DI ACCESSO ALLA PENSIONE**

1. IDENTIFICAZIONE DEL TARGET

OBIETTIVO PENSIONE

È una consulenza previdenziale eseguita dal Team di Consulenti Intoo ed ha caratteristiche distintive rispetto al panorama di alcuni prodotti presenti sul mercato:

- 🌱 Dati di partenza derivanti da **archivi INPS**
- 🌱 Forte **personalizzazione** perché il servizio prevede la restituzione di dati e raccomandazioni con le spiegazioni necessarie in riferimento alla situazione personale peculiare e alla complessa normativa in corso.

Obiettivo Pensione studia e analizza:

- ❑ Analisi **situazione contributiva** (Fotografia)
- ❑ **Tempi e possibilità** di accesso alla prestazione
- ❑ **Tipologia della prestazione** maturata e relativo importo
- ❑ **Percorsi possibili** e opportunità offerte dalla normativa

Obiettivo Pensione fornisce alla persona:

- ❑ **Report dettagliato** contenente totale dei periodi accreditati, di quelli accreditabili e di quelli riscattabili o totalizzabili con l'estero; possibilità di maggiorazioni dell'anzianità contributiva e indicazione sulle linee da seguire per l'implementazione anche futura della posizione;
- ❑ **Consulenza:** analisi in back office seguita da incontro/call con la persona per la restituzione e la spiegazione del report.

Obiettivo Pensione fornisce all'azienda:

- ❑ **report dettagliato** inviato al dipendente, chiarezza sulle possibili date di prepensionamento/ pensionamento



2. COSTRUZIONE DELLA VOLONTARIETÀ DI USCITA: SERVIZIO CAMBIARE

FASE DI INCENTIVAZIONE

2. LA VOLONTARIETÀ

INTOO ha elaborato un intervento strutturato rivolto alle persone in tutte le situazioni in cui l'azienda apre alla volontarietà.

L'obiettivo è favorire un percorso di adesione volontaria e **consapevole**.

La consapevolezza è data dalla comprensione della propria **spendibilità esterna**, dalla possibilità di poter migliorare il proprio **work life balance**, dalla **conoscenza del mercato del lavoro e dalla comprensione di come candidarsi a ogni canale di ingresso**

Finalità dell'intervento

- **Costruire la volontarietà** al cambiamento attraverso la consapevolezza della propria employability
- **Agevolare il processo di uscite volontarie**
- Avviare un processo di **cambiamento culturale** che veda la transizione come leva di ricerca di una migliore realizzazione personale ed equilibrio.

Cosa costruisce la volontarietà

- Consapevolezza della **propria capacità professionale**
- Consapevolezza del momento che la **persona** sta attraversando a livello personale e della propria situazione emotiva
- Valutazione di possibili **percorsi professionali alternativi** che possano corrispondere maggiormente alle esigenze personali e all'equilibrio vita/lavoro desiderato
- Focalizzazione sull'**opportunità economica** rappresentata dal pacchetto di uscita
- **Confronti ripetuti e continui** per arrivare alla decisione finale

LA VOLONTARIETÀ

APPROCCIO INTOO



COSA:

Definire i **contenuti** e le **modalità** efficaci della comunicazione con identificazione chiara delle tempistiche.

Chiave il coinvolgimento di HR, OO.SS, Management attraverso momenti dedicati all'informazione/formazione.

Percorso CAMBIARE:

- Workshop
- Incontro individuale
- Griglia di propensione all'uscita
- Mappatura del mercato
- Monitoraggio attivo

Percorso di Ricollocazione (lavoro dipendente/lavoro autonomo)

3. OUTPLACEMENT: SERVIZIO «PERCORSO DI TRANSIZIONE DI CARRIERA» (*)

PER CHI ADERISCE ALL'USCITA

(*) IL SERVIZIO PUÒ ESSERE EROGATO IN FORMA INDIVIDUALE O COLLETTIVA. QUEST'ULTIMA SI ARTICOLA IN UN MIX DI MOMENTI DI GRUPPO E INDIVIDUALI CHE RICALCA LE FASI ESPRESSE NELLE SLIDES SUCCESSIVE.



PERCORSO DI TRANSIZIONE DI CARRIERA

OBIETTIVI DEL PROGRAMMA

1. Definire un **progetto professionale** in linea con:
 - Le **caratteristiche professionali e personali**;
 - Le esperienze maturate e le aspirazioni;
 - Le **esigenze del mercato** del lavoro.
2. Fornire **strumenti di ricerca professionali** attraverso un metodo efficace di proposizione di sé stessi al mercato;
3. **Ridurre i tempi di rientro** nel mercato del lavoro;
4. Trasmettere alla persona apprendimenti utili in ottica di **sviluppo professionale** e di costante attenzione alla propria **employability**.

4JOB PER LA RICERCA DI UN LAVORO DIPENDENTE

Fasi del programma

AVVIO PERCORSO

- Analisi bilancio di competenze
- Redazione strumenti di comunicazione individuali (CV, lettera di presentazione e profilo LinkedIn)
- Definizione obiettivo professionale
- Presentazione del portale INTOO4YOU

AVVIO FASE DI PLACEMENT

- Impostazione dell'attività di caccia in linea con l'obiettivo
- Scouting e proposizione al mercato
- Simulazione colloqui di selezione

INCONTRO CON IL MERCATO TARGET

- Monitoraggio delle posizioni aperte – feedback sull'andamento della ricerca individuale
- Contatto diretto con aziende, APL e società di ricerca e selezione del territorio
- Ricerca attiva telefonica
- Job scouting e tecniche per esplorare il mercato
- Modalità di proposizione del profilo

CONSEGUIMENTO OBIETTIVO

- Esame delle offerte
- Supporto nella fase negoziale
- Monitoraggio all'inserimento

LA ROAD MAP PER IL LAVORO AUTONOMO

Fasi del programma

INDAGINE MOTIVAZIONALE

Supportiamo l'aspirante imprenditore nel:

- Autovalutazione della reale convinzione e determinazione a "fare impresa",
- Analisi delle caratteristiche personali del futuro imprenditore

VALUTAZIONE IDEA

Supportiamo la persona nel processo di valutazione del business in termini di:

- Fattibilità
- Redditività
- Verifica dei passi necessari alla realizzazione
- Supporto nel monitoraggio Bandi/Enti Pubblici per il reperimento di fondi

SUPPORTO STESURA BUSINESS PLAN

Supportiamo la persona nell'elaborazione del business plan per quanto riguarda:

- Parte descrittiva
- Parte economica-finanziaria

MONITORAGGIO AVVIO ATTIVITÀ

Effettuiamo un monitoraggio nell'avvio dell'attività e orientiamo la persona in:

- Fiere di settore
- Organismi istituzionali
- Attività promozionali

LA FORZA DI UN NETWORK UNICO

L'attività trentennale di INTOO ha permesso di **attivare e consolidare** **profonde relazioni con gli Stakeholder del territorio** attraverso i quali vengono individuate opportunità, contatti, informazioni utili.



IL PORTALE INTOO4YOU

Accesso personalizzato al nostro portale www.INTOO4you.it, raggiungibile da qualsiasi postazione internet

- Posizioni di lavoro disponibili reperite dal network INTOO
- Le posizioni di lavoro disponibili nel web facilmente fruibili e organizzate
- Contatti aggiornati dei principali **Head Hunter** e delle **Società di Selezione**

ARGOMENTI: Personal Branding - Colloquio - Curriculum - LinkedIn

ESCI

INTOO

IL MIO PERCORSO | RISORSE: LAVORO | FORMAZIONE | INFORMAZIONE

TI TROVI IN: INTOO > IL MIO PERCORSO

IL MIO PERCORSO

IL TUO CONSULENTE HA CONFERMATO IL COMPLETAMENTO DEL PERCORSO. ORA TI TROVI IN FASE 3

Clicca sugli spicchi dell'immagine per cambiare fase e visualizzare i tuoi progressi.

SCELTI PER ME

RASSEGNA STAMPA

24.05.2017
[Rassegna Stampa 24 05 2017](#)

23.05.2017
[Rassegna Stampa 23 05 2017](#)

19.05.2017
[Rassegna Stampa 19 05 2017](#)

18.05.2017
[Rassegna Stampa 18 05 2017](#)

IL MIO CONSULENTE

 Cristina Bronzini
[SCHEDA](#)

3 CACCIA E ATTIVITÀ DI JOB SCOUTING

Il processo di ricerca identifica le aziende che possono avere maggiore interesse per la Tua professionalità e fornisce le informazioni necessarie per "vendere" al meglio la Tua esperienza, battendo la concorrenza.

I MIEI PROGRESSI IN QUESTA FASE:

- Tool esclusivo INTOO Database di aziende
- Accesso ai principali motori di ricerca del lavoro
- Elenchi aggiornati di **corsi di formazione specialistici**

GARANZIE E DURATA DEL PERCORSO

Modalità operative percorso 12 mesi effettivi



L'obiettivo principale di INTOO è supportare le persone in una prosecuzione professionale stabile e soddisfacente.

A questo scopo si applicano da sempre **garanzie di ripresa del servizio** che consentano di continuare a lavorare con il candidato per stabilizzare le situazioni lavorative temporanee.

Si riprenderà quindi l'attività nei casi in cui:

- il periodo di prova non venisse superato;
- mancasse la conferma al termine di un contratto a tempo determinato;
- ci fossero ripensamenti entro 1 anno dall'inizio d'attività autonome o imprenditoriali.

STATISTICHE DIRIGENTI

ALCUNI INDICATORI	2020	2021	2022
Numero di candidati gestiti	443	419	362
% di successo	92%	92%	95%
Età media ricollocati	52	52	52
Mesi medi di ricollocazione	6,6	6,5	6,1
Lavoro dipendente	58%	62%	59%
Dip. a tempo indeterminato	43%	48%	49%
Dip. a tempo determinato	15%	14%	10%
Attività Autonoma	42%	38%	41%

STATISTICHE QUADRI

ALCUNI INDICATORI	2020	2021	2022
Numero di candidati gestiti	468	463	418
% di successo	87%	88%	91%
Età media ricollocati	48	49	50
Mesi medi di ricollocazione	5,6	5,6	5,2
Lavoro dipendente	67%	76%	75%
Dip. a tempo indeterminato	42%	50%	49%
Dip. a tempo determinato	25%	26%	26%
Attività Autonoma	33%	24%	25%

STATISTICHE IMPIEGATI - OPERAI

ALCUNI INDICATORI	2020	2021	2022
Numero di candidati gestiti	1.172	1.217	1.365
% di successo	82%	78%	84%
Età media ricollocati	46	46	47
Mesi medi di ricollocazione	6,0	5,8	4,0
Lavoro dipendente	83%	85%	84%
Dip. a tempo indeterminato	24%	28%	28%
Dip. a tempo determinato	59%	57%	56%
Attività Autonoma	17%	15%	16%

RIF. GIUSEPPE PINTURO
BD Director Centro-Sud

giuseppe.pinturo@intoo.it

RIF. MICHELA ROMITA
Key Account Manager & Coach ACC (ICF)

michela.romita@intoo.it



www.intoo.com



INTOO S.r.L.
Piazza IV Novembre, 5 – 20124 Milano
Tel. 02 67 39 711 – Fax 02 67 39 71 251
email: intoo@intoo.it

