



***SYNERGIE HRED E
CONFINDUSTRIA CASERTA***

**BE YOUR
BEST PROFILE
BE UNIQUE**

TRAINING FORMATIVO

Leadership Efficace

20 ore totali - Edizione 2025

Divisione Synergie HRED



CONFINDUSTRIA CASERTA
Unione degli Industriali della Provincia



Divisione Synergie HRED

È la divisione di Synergie Italia dedicata a servizi di consulenza e sviluppo organizzativo nell'ambito delle risorse umane.

Aiuta l'impresa ad investire sulle persone come patrimonio dell'organizzazione per migliorare le performance e la produttività.



Assessment

Di selezione e per passaggi di carriera per inserire e far crescere la persona giusta al posto giusto.



Formazione

Aulee altamente immersive per consolidare e fornire le skills del domani.



Empowerment

Attraverso tecniche comportamentali e cognitive costruire percorsi di sviluppo customizzati.



Project Management

Affiancare le aziende nell'implementazione organizzativa e del reparto hr.



Coaching

Percorsi di sviluppo singoli e di gruppo per orientare verso gli obiettivi e sviluppare risorse



Team Building

Outdoor, indoor, albering, power speech, training center, aule immersive,

Synergie & Confindustria Caserta

In un mercato in continua trasformazione, **Confindustria Caserta** vuole continuare ad essere un punto di riferimento per la formazione in ambito organizzativo.

Per questo propone ai propri affiliati una **serie di Training Esperienziali** che permetta alle aziende associate di affrontare con successo le sfide future.

Le attività sono **progettate e realizzate dai trainer della divisione Synergie Hred**, costituita al suo interno da psicologi, coach, counselor ed esperti nella valutazione e sviluppo delle risorse umane.

Leadership Situazionale in ambito organizzativo

La **leadership situazionale** è uno stile studiato e sviluppato per avere aderenza immediata in Azienda.

Il termine si riferisce all'idea che è il **leader, o manager, a dover adattare le sue azioni in base al livello di maturità di chi lo segue**. Non è quindi il collaboratore a doversi adattare allo stile di leadership di chi guida l'Azienda, ma viceversa, perché lo stile di leadership migliore è quello che cambia in continuazione per adattarsi alla situazione.

Partendo dal proprio profilo psico-attitudinale individuale, il corso permette di conoscere lo stile che caratterizza l'attuale “guida” manageriale del proprio Team. Grazie a questo metteremo in pratica specifici strumenti per la realizzazione di un progetto di sviluppo manageriale (analisi, mappatura del team, action plan).



Profilo psico attitudinale e report individuale

L'ALQ-2 è un questionario relativo ai comportamenti messi in atto da chi coordina altre persone. Esso rileva lo stile di leadership di una persona, con riferimento a tre macroaree che costituiscono l'attività del leader:

Due macroaree di comportamenti sono relative alla gestione dei processi (**Gestione delle attività**) ed alla gestione delle relazioni (**Gestione dei collaboratori**). Per ciascuno di questi due domini l'ALQ-2 approfondisce alcuni aspetti, distinguendo due tipologie di comportamenti: quelli più orientati al mantenimento della situazione corrente, ovvero comportamenti di **manutenzione**, e quelli più legati ad iniziative nuove e che denotano quindi proattività e la fattiva ricerca di un miglioramento continuo, ovvero i comportamenti di **sviluppo**.

ALQ-2

I partecipanti riceveranno un dossier individuale con uno strumento best sul mercato italiano, capace di restituire diverse informazioni sull'approccio individuale in ambito organizzativo come manager e/o responsabile di flussi, processi e risorse umane.

Il report sarà analizzato e approfondito e fungerà da linea guida per l'approccio ai moduli formativi basati sulla Leadership.



Obiettivi training “Leadership Efficace”



Profilo psicoattitudinale e conoscenza di sé stessi

- Cosa è un approccio psicoattitudinale e come utilizzarlo come piano di sviluppo
- Approfondire il rapporto tra ruolo aziendale, motivazione e competenze



Modello Leadership Situazionale e applicazione in Azienda

- Conoscere il modello proposto e la sua applicabilità in azienda
- **Leader Situazionale** e i benefici di un approccio dinamico
- **Competenze utili** da sviluppare per agire con Leadership situazionale



Dall'aula all'Azienda: allenamento sul campo

- Progettare e realizzare dei mini action plan individuali per allenare la Leadership Situazionale nella propria azienda
- Allenare il feedback tra i partecipanti per il miglioramento continuo

Moduli formativi

Aule da minimo 8 e massimo 12 partecipanti
Totale 20 ore di formazione

- Profilo psicologico e relazione con l'ambito organizzativo
- Il modello della "Situational Leadership" e il rapporto tra motivazione e competenze

MODULO 1
8 ORE

- Analisi degli stili e rapporto con il dossier personale
- Role play situazionali con focus su linguaggio adattivo e feedback efficace
- Lancio progetto individuale in azienda

MODULO 2 + MODULO 3
8 ORE

- Analisi dei progetti realizzati in Azienda: confronto e feedback sulle metodologie applicate, avanzamenti o eventuali stop procedurali.

MODULO 4
4 ORE

MODALITA' DIDATTICHE

ROLE PLAY



SIMULATE



ESERCITAZIONI

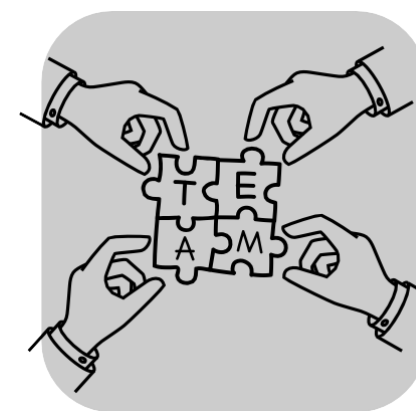
Vantaggi principali



**Allenamento
pratico delle
persone in aula
trasferibile nel
contesto
quotidiano**



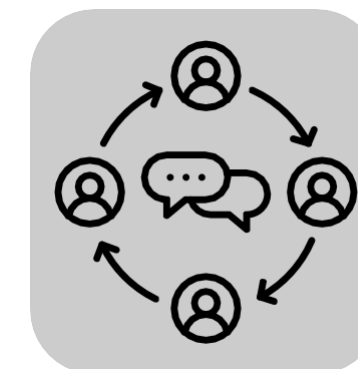
**Scambio e
condivisione di
esperienze tra
partecipanti con
diversa seniority e
ruoli aziendali**



**Action Plan reali da
riportare in azienda
e che stimolano
autovalutazione,
feedback,
progresso**



**Opportunità di
acquisire
consapevolezza
del proprio stile
gestionale (punti di
forza e aree di
miglioramento)**



**Approfondimento tra
sicurezza
psicologica e ruolo
agito come Manager**



SYNERGIE HRED E CONFINDUSTRIA CASERTA

Daniela De Santis

ddesanctis@confindustriacaserta.it

Camilla Imperato

hredcampania@synergie-italia.it

**BE YOUR
BEST PROFILE
BE UNIQUE**